



UFES

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
NUPEC
Núcleo de Pesquisa e Educação Continuada em
Administração**

Projeto de Curso de Especialização

MBA Energia

Vitória (ES), setembro/2012



I – Dados de Identificação:

1. **Nome do Curso:** MBA em Energia
2. **Nível:** Especialização
3. **Instituição:** Universidade Federal do Espírito Santo
4. **Período:** 18 meses a contar da data de aprovação nas instâncias administrativas da UFES.
5. **Número de Vagas:** Quarenta vagas por turma. Estas 40 vagas serão distribuídas em até trinta e seis vagas para estudantes pagantes e mais um número igual a 10% deste total de pagantes (até quatro vagas) para incluir estudantes bolsistas.
6. **Caráter do curso** Trata-se de um curso de caráter permanente.
7. **Coordenação:** Conforme Artigo 77 da Resolução N° 11/10 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFES.

Coordenador: Prof. Alvim Borges da Silva Filho, Dr.

O coordenador será responsável pela organização das atividades administrativas e acadêmicas, que envolvem:

- Montagem das redes de relações com o corpo acadêmico tanto da UFES como de outras Instituições/ professores convidados;
- Contato e contratação de professores em Centros de Excelência, visando manter o bom desempenho e qualidade do Curso.
- Ordenação das despesas relativas ao funcionamento do curso e que a ele se refiram;
- Recepção dos professores convidados;
- Representação do Curso perante a comunidade empresarial e educacional participante;
- Planejamento e controle da execução e na avaliação final do curso.
- Divulgação do curso na comunidade.
- Convocação do Colegiado do curso para solução de possíveis pendências.

São atribuições da Secretaria do curso:

- Elaboração de relatórios técnicos administrativo-financeiro do projeto.
- Execução dos trabalhos de secretaria: digitação, organização de arquivos e prover recursos didáticos de sala de aula.
- Atendimento aos alunos e professores.

O Colegiado acadêmico terá por responsabilidade a manutenção do nível de qualidade do curso e será composto por:

- Coordenador do curso.
- Professores das disciplinas.
- Representante estudantil eleito pela turma.

II. Justificativa e Objetivos do Curso

Além de atender os anseios e demandas da comunidade, o Curso trará para o Departamento de Administração, para o CCJE, para a UFES e para o estado do Espírito Santo, diversas contribuições neste momento de grande efervescência e desenvolvimento do setor energético no estado. O setor de energia passa por um momento de grande ebulição no ES com a ampliação das atividades da Petrobras e de suas contratadas na região. Ao mesmo tempo a preocupação com a sustentabilidade dos projetos que viabilizem a exploração de petróleo é cada vez maior. Assim, um curso sobre a cadeia de valores da indústria energética pode contribuir para melhorar a gestão do setor de energia e incorporar ao estado de forma permanente um vasto conhecimento que só está disponível atualmente em outros estados da federação.

Por se tratar de um curso com foco setorial o MBA Energia contribui para a implementação da tão necessária interdisciplinaridade nos cursos de formação profissional. Esta interdisciplinaridade traz para o departamento de Administração a possibilidade de melhor interagir com o setor produtivo. Para o CCJE e para a UFES o MBA Energia contribui para otimizar os esforços de pesquisa e produção acadêmica na área de energia dispersos por toda universidade, na medida em que os pesquisadores da área de energia da UFES passarão a dispor de um canal de interação permanente com os especialistas convidados a ministrar disciplinas no curso.

Os recursos financeiros obtidos pelo departamento de Administração irão propiciar o financiamento de atividades de ensino, pesquisa e extensão na área de energia de forma a fortalecer a interação com este setor e uma visão gerencial sobre seu desenvolvimento. As empresas industriais, de serviços e as instituições de ensino instaladas no Espírito Santo, transformaram o Estado em um pólo absorvedor de recursos humanos altamente qualificados. Isso tem elevado a demanda por profissionais capacitados em novos setores estratégicos, como o de energia.

A presente proposta contempla um Curso que visa à preparação de pessoal de nível superior, que hoje enfrenta os desafios do exercício da função de gerente ou que almeja qualificar-se para tanto. Desse modo, ao lançarmos o MBA Energia buscamos formar pessoal com potencial para o desempenho da gerência nas organizações produtivas (públicas, privadas ou do terceiro setor) que têm atuação relacionada ao setor de energia. O MBA Energia tem como objetivo geral a qualificação de profissionais tomadores de decisão, capacitando-os a atuarem como agentes de transformação em ambientes organizacionais turbulentos e complexos. Especificamente:

- Proporcionar aos participantes o conhecimento sistemático de seu contexto de atuação, da dinâmica das organizações do setor de energia e do instrumental gerencial básico para suas atividades;
- Proporcionar ao participante formação complementar e de reciclagem técnica, desenvolvendo habilidades gerenciais mais adequadas à nova realidade do setor de energia.
- Intensificar a cooperação entre o departamento de Administração e o setor de energia.
- Estimular e desenvolver uma visão multidisciplinar e integrada da indústria de energia.
- Identificar negócios na indústria de energia.
- Propiciar networking com os participantes e empresas apoiadoras.

III – Organização Administrativa do Curso

a) Público alvo:

Empresários, Diretores, Executivos, Assessores, Gerentes e outros profissionais envolvidos em atividades de gerência, assessoria ou coordenação, todos possuidores de graduação em nível superior, em qualquer área de estudo.

b) Calendário:

O MBA Energia será realizado em um período de até 18 meses a contar da data de sua aprovação nos conselhos da UFES e consequente autorização para funcionamento.

As aulas serão ministradas as segundas e terças-feiras das 17:30h às 22h30min. Eventualmente poderão haver aulas nos finais de semana a critério da coordenação do curso para compatibilizar a disponibilidade dos professores, agilizar a finalização ou outro motivo relevante.

A carga horária semanal é de 10 horas-aula.

As aulas serão realizadas na sala de treinamento do Departamento de Administração do Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas da UFES. O curso terá uma duração máxima total de 24 meses de acordo com as normas da UFES. Mas preveem-se que as disciplinas serão todas ofertadas nos primeiros 12 meses e que outros 6 meses serão dedicados ao desenvolvimento do Trabalho de Conclusão de Curso, que somente poderá ser desenvolvido individualmente.

c) Número de Vagas

O número de vagas oferecidas em cada turma é de 40, sendo que destas 36 serão pagas e 4 serão distribuídas em forma de bolsa de estudos com percentual variável segundo a necessidade dos candidatos e sua disponibilidade para prestar atividades de apoio a critério da coordenação do curso, no limite de 30 (trinta) horas mensais para aqueles que receberem bolsas integrais.

Os bolsistas estarão assim como os demais alunos, sujeitos às regras acadêmicas estabelecidas pelos Conselhos Superiores da UFES para aprovação nas disciplinas e frequência.

d) Requisitos para Inscrição:

- Formulário de inscrição preenchido e assinado;
- Curriculum Vitae constando duas referências pessoais com dados para contato;
- Carta de motivação mostrando as razões para realização do curso redigida de próprio punho devidamente assinada;
- Cópia do diploma de curso superior devidamente registrado ou, caso ainda não tenha o diploma disponível, atestado de colação de grau, emitido por instituição de ensino devidamente regularizada junto ao MEC;

e) Requisitos para Matrícula:

- Cópia do diploma em curso superior de graduação devidamente registrado (frente e verso);
- Carta de motivação do candidato explicando seu interesse pelo curso, em duas páginas escritas de próprio punho.



- Cópia autenticada do histórico escolar da graduação;
- *Curriculum vitae* atualizado com foto;
- Cópia da carteira de identidade;
- Comprovante de quitação com o serviço militar, quando couber.
- Cópia da certidão de nascimento ou casamento.

f) Processo de Seleção:

Análise curricular e entrevistas por dois professores do departamento de Administração ou do próprio curso. As entrevistas analisarão as habilidades cognitivas do candidato, o interesse do candidato no curso, disponibilidade de tempo para as aulas e estudo extra-classe.

As bolsas de estudos serão distribuídas aos candidatos que no ato da inscrição preencherem o formulário requerendo tal benefício e que estiverem dentre os classificados para o curso. A seleção de bolsistas somente será feita depois de matriculados os candidatos não-bolsistas. Atendidos esses quesitos será concedida bolsa de estudo parcial ou total (100%) aos candidatos selecionados, desde que o valor total concedido em bolsas não ultrapasse o valor total equivalente ao que deixaria de ser recebido dos 10% das vagas ocupadas por pagantes no curso. Os bolsistas terão

Os candidatos a bolsa de estudo deverão apresentar também durante o período de inscrição documentos oficiais e declarações próprias assinadas e datadas que expressem:

- Sua capacidade e disponibilidade para atividades de apoio. Terão prioridades aqueles que já tenham exercido alguma atividade inerente, tal como apoio a projetos, monitoria em curso de graduação, pesquisa como bolsista de iniciação científica, instrutor de cursos profissionais ou magistério de nível médio e superior;
- Dificuldade econômico-financeira para custear as mensalidades integrais do curso explicitadas em documento específico endereçado à coordenação do curso demonstrando sua situação financeira e o percentual da mensalidade com que pode arcar devidamente comprovadas com os documentos que se façam necessários para demonstrar sua situação.

Os bolsistas serão selecionados basicamente pela sua impossibilidade de pagar integralmente o valor do curso, mas dentre estes e considerando as condições mínimas requeridas de todos os candidatos selecionados terão prioridade aqueles que tiverem maior:

- Aderência da graduação com o setor de energia;
- Conhecimento da língua inglesa;
- Disponibilidade para atender as atividades a serem realizadas como bolsista;
- Disponibilidade para se dedicar ao curso;
- Tempo de estágio no setor.



IV – Organização Acadêmica do Curso

Quadro sinóptico do corpo docente/disciplinas:

Docentes	Titulação Maior	Instituição	Disciplina	Carga Horária
Módulo I: Formação técnica em energia				90
Murilo Tadeu W. Fagá	Doutor	IEE/USP	Fundamentos técnicos em energia	30
Fernando Corner	Mestre	USP	Diagnóstico e gestão energética nas empresas	30
Hirdan Catarina	Mestre	USP	Relações jurídicas e contratos no setor de energia	30
Módulo II: Formação gerencial em energia				90
Ednilson Felipe	Doutor	UFES	Economia da Regulação	30
Rogério Monteiro	Doutor	UFES	Estratégia Empresarial	30
Alvim Borges da Silva Filho	Doutor	UFES	Finanças e Derivativos Energéticos	30
Módulo III: Gestão no setor de energia				90
Janaína D. de Abreu Diniz	Doutora	UNB	Gestão Sustentável	30
Duarte de Souza Rosa Filho	Doutor	UFES	Gestão da cadeia de suprimentos	20
Julia Belia Margotto	Mestre	UFES	Coaching e desenvolvimento de carreira	20
Sergio Robert Santanna	Doutor	UFES	Orientação para TCC	20
Módulo IV: Mercados de Energia				90
Edmilson M. dos Santos	Doutor	IEE/USP	Mercado de Petróleo e Gás Natural	30
Lineu Belico dos Reis	Doutor	IEE/USP	Mercado de Energia Elétrica	30
Alvim Borges da Silva Filho	Doutor	UFES	Mercado de Energias Renováveis	30
Palestras (4 palestras)				10
CARGA HORÁRIA TOTAL				370

Disciplinas que porventura tiverem que ser canceladas deverão ter seu conteúdo englobado por outra, cujo conteúdo seja complementar, ou terem seu conteúdo repetido. Nos casos de ampliação de conteúdo o professor poderá ser o mesmo previsto para a disciplina que terá seu conteúdo ampliado. Nos casos de substituição, a disciplina deverá ter o mesmo conteúdo com outro professor.

Se houver necessidade poderá ser incluída uma disciplina nova, desde que devidamente aprovado pelo Colegiado do Curso.

É vedado ao pós-graduando o trancamento do curso. Suas ausências às aulas em percentual maior do que o previsto implicará em sua reprovação na disciplina.

Nos casos de reprovação o pós-graduando poderá cursar disciplina equivalente em outro curso de pós-graduação da UFES, desde que dentro do tempo previsto e que o caso seja previamente analisado e autorizado pelos coordenadores dos cursos em questão, ou na turma subsequente do MBA Energia.

b) O Trabalho de conclusão de Curso – TCC

O Trabalho de conclusão de Curso poderá assumir diversas formas, tais como as adotadas no departamento de Administração da UFES para o curso de Administração:

- Monografia;
- Artigo científico;
- Plano de Viabilidade Empresarial;
- Implementação de Projeto de Extensão;

Poderão ser objeto de análise pelo colegiado do curso (e se aprovadas consideradas como TCC) outras modalidades de trabalhos aqui não previstas que tenham caráter relevante.

c) Critérios de Avaliação do Rendimento:

Exames parciais e trabalhos. A nota final será computada pelos professores das disciplinas do curso, em critérios definidos por esses junto aos alunos, não podendo essa nota final ser inferior a 6,0 (seis) para aprovação de acordo com a Resolução 11/10 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão UFES em seu capítulo IV, arts. 68 a 72.

A frequência mínima requerida em cada disciplina/atividade do currículo do curso é de 75% (setenta e cinco por cento).

Ao final do curso, será exigido, de acordo com Art. 67 da resolução supracitada, um trabalho conclusão de curso (TCC) na área de energia.

O TCC será avaliado pelo próprio orientador e por outro professor, compondo assim a banca examinadora, sendo que a nota deste trabalho para aprovação não poderá ser inferior a 7,0 (sete).

O aluno que cumprir todos os requisitos acima receberá um certificado de especialista em Energia, expedido pela Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG) da UFES.

d) Programa

As disciplinas do curso serão de responsabilidade dos professores do Departamento de Administração e convidados.

Cada candidato desenvolverá um trabalho final (TCC), sob orientação de um professor do curso, ou de outra instituição de ensino desde que aprovado pelo Coordenador do Curso.

e) Disciplinas do curso

As disciplinas do curso serão de responsabilidade dos professores do Departamento de Administração e convidados.

V – Estrutura Curricular

O aluno concluirá o curso com a apresentação de TCC elaborado individualmente, tendo acompanhamento de um professor orientador, devidamente designado pelo Colegiado do Curso, sendo que cada orientador ficará responsável por no máximo cinco alunos.

A carga horária total das disciplinas do curso será de 370 horas, sendo 360 horas de disciplinas e 10 horas de palestras.

O Curso será ministrado por professores do Departamento de Administração e convidados, sujeitos às regras que regem esta entidade para cursos de pós-graduação *Lato-Sensu* (Resolução 25/95 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – UFES).

VII - Síntese de Titulação do Corpo Docente

Titulação	Quantidade
Doutores	10
Mestres	03

VIII – Calendário do Curso

Etapa	Período
1. Inscrição - Turma I	2012
2. Seleção - Turma I	2012
3. Módulo 1 a 4 - Turma I	2013 a 2014
4. Trabalho final - Turma I - encerramento	2014

IX – Previsão de Receitas e Despesas (Por turma de 40 alunos cada)

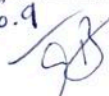
ITEM	DESCRIÇÃO RECEITAS/DESPESAS	PREVISTO
1	Inscrição	
2	Mensalidades (36 alunos x R\$ 14.500,00)	R\$ 522.000,00
3	Outras Receitas	R\$ -
	TOTAL DA RECEITA	R\$ 522.000,00

DESPESAS		
4	PESSOA FISICA(SEM VINCULO)	
4.1	Atividades Didáticas (360 horas x R\$ 200 hora/aula)	R\$ 72.000,00
4.2	Coordenação Geral (18 meses x R\$ 3.000,00 mensal)	R\$ 54.000,00
4.3	Orientação e Avaliação de Monografias (40 alunos x R\$ 1210,00)	R\$ 48.400,00
4.4	Assistente Administrativo	
4.5	Palestras (4 x R\$1.500,00)	R\$ 6.000,00
4.6	Elaboração de Projeto	R\$ 8.000,00
4.7	Seleção	R\$ 5.000,00
4.8	Estagiários	
	SUBTOTAL	R\$ 193.400,00

5	PESSOA FISICA(COM VINCULO)	
5.1	Pessoal Celetista (24 meses x R\$1.200,00)	R\$ 28.800,00
5.2	Encargos Sociais (36,6%)	R\$ 10.540,80
5.3	Fundo de Rescisão (38,4%)	R\$ 11.059,20
5.4	Vale transporte	
5.5	Vale Alimentação (R\$ 220,00/mês)	R\$ 2.640,00
	SUBTOTAL	R\$ 53.040,00

6	PESSOA JURIDICA	
6.1	Material de apoio	R\$ 57.276,00
6.2	Aquisição de equipamentos e material permanente	R\$ 5.000,00
6.3	Hospedagem	R\$ 9.000,00
6.4	Diárias (alimentação e transporte = R\$150,00/dia)	R\$ 5.400,00
6.5	Passagens	R\$ 12.500,00
6.6	Divulgação e Publicidade	R\$ 2.000,00
6.7	Outros Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	R\$ 3.000,00
6.8	Seguro Estágio	
6.9	Custo Operacional da Fundação (5%)	R\$ 26.100,00
6.10	Ressarcimento UFES (3%)	R\$ 15.660,00
6.11	ISS-QN (2% sobre 6.9)	R\$ 522,00

6.9





6.12	CPMF	R\$	-
6.13	Despesas Bancárias (0,10%)	R\$	522,00
6.14	INSS s/vínculo (20% sobre 4.1 a 4.6)	R\$	38.680,00
	SUBTOTAL	R\$	175.660,00

7	OUTRAS DESPESAS		
7.1	Desenvolvimento do Ensino, Pesquisa e Extensão (10%)	R\$	52.200,00
7.2	Reserva Técnica de Contingência (5 a 10%)	R\$	47.700,00
	SUBTOTAL	R\$	99.900,00

8	RESUMO DAS DESPESAS		
8.1	PESSOA FISICA SEM VINCULO	R\$	193.400,00
8.2	PESSOA FISICA COM VÍNCULO	R\$	53.040,00
8.3	PESSOA JURIDICA	R\$	175.660,00
8.4	OUTRAS DESPESAS	R\$	99.900,00
	TOTAL DA DESPESA	R\$	522.000,00
	VALORES ADMINISTRADOS PELA UFES		
6.9	Ressarcimento (3%)	R\$	15.660,00
6.10	Desenvolvimento do Ensino, Pesquisa e Extensão (10%)	R\$	52.200,00
	TOTAL	R\$	67.860,00

RESUMO GERAL		
VALOR A SER ADMINISTRADO PELA FUNDAÇÃO DE APOIO	R\$	454.140,00
TOTAL DE VALORES ADMINISTRADOS DIRETAMENTE PELA UFES	R\$	67.860,00
TOTAL	R\$	522.000,00

Condições de pagamento valor base de R\$14.500,00

À vista: 15% de desconto = R\$ 12,325,00

15% desconto

Doze parcelas: 10% de desconto = Matrícula de R\$ 6.500 + 12x de R\$ 550,00

10% desconto

Quinze parcelas: Matrícula de R\$2.500,00 + 15x de R\$800,00 = R\$14500,00

0% desconto

Memorial de Cálculo das Receitas e Despesas

As receitas obtidas no curso de especialização MBA Energia serão destinadas à aquisição de equipamentos para o curso, ao pagamento de professores e secretária e de despesas relativas ao curso. Serão ainda contemplados gastos com a participação de professores do Departamento de Administração em congressos da área. A seguir, apresentaremos um memorial de cálculo das receitas e despesas do projeto.

A. RECEITAS:

Neste grupo estão incluídas as receitas do curso com o recebimento de mensalidades. Total do grupo: R\$ 522.000,00.

1 - Inscrições

Não serão cobradas inscrições para o curso.

2 - Mensalidade

O valor cobrado base pelo curso será de R\$14.500,00, que poderão ser pagos de 3 formas:

À vista: 15% de desconto = R\$ 12,325,00

Doze parcelas: 10% de desconto = Matrícula de R\$ 6.500 + 12x de R\$ 550,00

Quinze parcelas: Matrícula de R\$2.500,00 + 15x de R\$800,00 = R\$14500,00



3 - Outras Receitas

Não estão previstas outras receitas para o curso.

B. DESPESAS:

Neste grupo estão incluídas todas as despesas do curso, com pessoas físicas e jurídicas. Total do grupo: R\$ 522.000,00, sendo R\$ 193.400,00 com pessoa física sem vínculo, R\$ 53.040,00 com pessoa física com vínculo, R\$ 175.660,00 com pessoa jurídica e R\$ 99.900,00 com outras despesas.

4 - PESSOA FÍSICA (Sem Vínculo)

Neste grupo estão incluídas todas as despesas com profissionais (pessoas físicas) sem vínculo com a Universidade. Total do grupo de despesas: R\$ 193.400,00. Todas estas despesas poderão ser pagas mediante a apresentação de nota fiscal de pessoa jurídica pelo prestador dos serviços.

4.1 - Atividades Didáticas

Nesta rubrica estão contemplados os pagamentos aos professores do curso. Serão 360 horas de aula ao valor de R\$ 200,00 a hora-aula, perfazendo R\$ 54.000,00.

4.2 - Coordenação Geral

Nesta rubrica estão contemplados os pagamentos ao coordenador do curso. A remuneração será de R\$ 3.000,00/mês durante 18 meses perfazendo R\$ 54.000,00.

4.3 - Orientação de Monografias

A orientação das monografias de final de curso será remunerada segundo a seguinte regra: R\$850,00/monografia para o professor orientador e R\$ 360,00/monografia para o professor parecerista.

Estão previstos 40 alunos no curso (36 pagantes e 4 bolsistas), perfazendo R\$ 34.000,00 de orientação e R\$ 14.400 de parecer. Total de R\$ 48.400,00.

4.4 - Assistente Administrativo

Não haverá contratação.

4.5 - Palestrantes

Ao longo do curso serão ministradas 4 palestras que serão remuneradas em R\$1.500,00 cada uma. Total da rubrica: R\$ 6.000,00.

4.8 - Estagiários

Não estão previstos estagiários no projeto.

5 - PESSOA FÍSICA (Com Vínculo)

Neste grupo estão incluídas todas as despesas com profissional (pessoa física) que será vinculada às atividades deste projeto por meio de contratação realizada pela fundação de apoio contratada. O custo total deste grupo de despesas incluindo todos os encargos é de: R\$ 53.040,00.

5.1 - Pessoal Celetista

Esta rubrica contempla a contratação de uma secretária para atender ao curso, dentro do regime da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), horário integral. O salário mensal previsto é de R\$ 1200,00 por 24 meses. Total: R\$ 28.800,00.

6 - PESSOA JURÍDICA

Neste grupo estão incluídas todas as despesas com aquisição de bens e serviços de pessoas jurídicas. Total do grupo de despesas: R\$ 179.260,00.

6.1 - Material de apoio

Nesta rubrica estão computados os gastos com o fornecimento de material de apoio ao curso (apostilas e demais materiais de apoio) e suprimentos para o funcionamento do curso e para eventos realizados pelo curso tais como coquetel de integração dos participantes do curso e nas palestras. Total de R\$ 57.276,00.

6.2 - Aquisição de Equipamentos e Material Permanente

Nesta rubrica está prevista a aquisição de equipamentos para o funcionamento do curso e atendimento ao público. Dentre os equipamentos poderão adquiridos: computadores, tablets, impressora, ar condicionado, data show ou outro qualquer equipamento que seja necessário. Total de R\$ 5.000,00.

6.3 - Hospedagens

Hospedagens para o professor visitante, para professores do Departamento em congressos da área e para palestrantes em eventos relacionados ao curso. O cálculo considerou um valor médio diário de R\$ 180,00 com hospedagem para um total de 50 diárias. Total de R\$ 9.000,00.

6.4 – Diárias

O valor desta rubrica compreende o pagamento de 36 diárias aos professores e palestrantes do valor unitário de R\$150,00 para despesas de transporte e alimentação.

6.5 - Passagens Aéreas

Passagens aéreas para professor visitante, para professores do Departamento em congressos da área e para palestrantes em eventos relacionados ao curso. O cálculo considerou um valor médio diário de R\$ 500,00 e 25 viagens a serem distribuídas de acordo com a ocorrência dos eventos acima citados. Total de R\$ 12.500,00.

6.6 - Divulgação e Publicidade

Divulgação do curso em mídia impressa. O valor foi calculado tendo como base a divulgação de cursos anteriores. Total de R\$ 2.000,00.

6.7 – Outros serviços de terceiros pessoa jurídica

Será estruturado e mantido um web site para o curso que servirá de ponto de apoio para as atividades na área de energia com notícias e artigos de interesse, ofertas de emprego, divulgação de eventos, etc. Estes serviços estão orçados em R\$3.000,00.

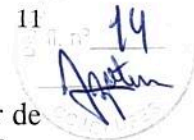
6.9 - Custo Operacional da Fundação

Nesta rubrica está contemplado o custo da Fundação para gerenciar o projeto. O custo, detalhado em planilha anexa, é de R\$ 26.100,00 correspondente a um valor aproximado de 5% das receitas obtidas.

6.10 - Ressarcimento UFES

Nesta rubrica está contemplado o ressarcimento à Universidade. O valor é de 3% das receitas perfazendo R\$ 15.660,00.

6.11 - ISS-QN



Nesta rubrica está contemplado o Imposto sobre Serviços da fundação de apoio no valor de 2% dos valores pagos a fundação de apoio por seus serviços receitas. Total de R\$ 522,00.

6.13 - Despesas Bancárias

Esta rubrica inclui as taxas cobradas pelo banco para seus serviços no valor de R\$ 522,00.

6.14 - INSS s/vínculo

Esta rubrica inclui o INSS sobre as rubricas 4.1 a 4.6 – pessoas físicas sem vínculo. A alíquota é de 20% sobre a soma das rubricas perfazendo R\$ 42.280,00.

7 - OUTRAS DESPESAS

Neste grupo estão incluídas todas as despesas que não se enquadram nos grupos anteriores. Total do grupo: R\$ 99.900,00.

7.1 - Desenvolvimento do Ensino, Pesquisa e Extensão

Esta rubrica contempla gastos com desenvolvimento do ensino, da pesquisa e da extensão de acordo com o parágrafo 6º do Artigo 3º do regulamento que rege os cursos de pós-graduação, no valor de R\$ 52.200,00 equivalentes a 10% da receita bruta.

7.2 - Reserva Técnica de Contingência

Esta rubrica contempla uma reserva de contingência no valor de R\$ 47.700,00 equivalentes a mais do que 5% da receita bruta. Essa reserva tem o objetivo de cobrir despesas não previstas neste orçamento do curso. Caso não seja necessária a sua utilização, ela poderá ser alocada a outra rubrica de despesa.

X – Ementário das Disciplinas

Módulo I: Formação técnica em energia

1. Fundamentos técnicos em energia

Unidades e Grandezas Físicas; Interações fundamentais na natureza; Formas de Energia; Fontes de Energia Renováveis e não renováveis; Energia primária; Origem das fontes de energia; Descrição global simplificada das tecnologias de conversão das formas de energia primária em energia final ou secundária; Descrição global simplificada dos fluxos energéticos desde as fontes de energia primária até a realização de bens e serviços; Conversão de energia térmica em mecânica; Conceitos fundamentais de transmissão de calor: Condução, Convecção e Radiação; Conversão de energia térmica em mecânica; Primeira e segunda leis da Termodinâmica; Entropia e entalpia; Conversão de energia térmica em mecânica; Ciclos termodinâmicos; Ciclo de Carnot e ciclo de Rankine; Conversão de energia térmica em mecânica; Ciclos degenerativos e Ciclo combinado; Eletricidade Básica; Cargas Elétricas; Corrente, Tensão, Lei de Ohm; Efeito Joule; Corrente Alternada; Transformadores; Células Primárias e Baterias; Células Fotoelétricas, Térmicas e Solares; Geradores DC e AC; Motores; Transmissão e Distribuição de Energia Elétrica.

2. Diagnóstico e gestão energética nas empresas

Conceito de Otimização (Eficiência Energética): Otimizar é obter o melhor resultado, Maximizar o efeito útil, Eletricidade (Potência Mecânica, etc.), Energia Térmica (Vapor, Calor, Frio, etc.), Minimizar as irreversibilidades (perdas); **Objetivo (Função):** Otimização da Compra de Energia, Utilização de Equipamentos Eficientes, Desenvolvimento de Estudos de Fontes Alternativas de Energia; **Etapas de um diagnóstico energético:** Diagnósticos, Planejamento, Organização, Integração, Direção, Controle; **Objetivos de um diagnóstico energético:** Estabelecer metas de economia de energia, Projetar e aplicar um sistema integral para economia de energia, Avaliar técnica e economicamente as medidas de conservação e economia de energia, Diminuir o consumo de energia sem afetar os níveis de produção.

3. Relações jurídicas e contratos no setor de energia

Legislação do setor de energia, Direitos de Exploração e Exploração; Principais Modelos de Contratos; Delineamento de um Contrato Típico de Concessão e de Partilha de Produção; Princípios e Cláusulas Obrigatórias; Princípios Básicos de Negociação de Parcerias (Joint Ventures-JOA); Regulamentação Governamental; Riscos do Contratista; Aspectos Tributários e Participações Governamentais.

Módulo II: Formação gerencial em energia

4. Economia da Regulação

Implicações do modelo de organização industrial do setor energético sobre o Sistema Regulatório; Alternativas para estruturação do Sistema Regulatório; Funções, princípios, mecanismos e estruturas regulatórias; Funções centralizadas e descentralizadas (executivas, judiciais, normativas); Estruturação dos órgãos regulatórios: federais, estaduais e locais; Transparência e autonomia; Aferição da qualidade do serviço: controle e fiscalização; Implicações sobre a promoção do uso racional e eficiente da energia (conservação, cogeração, planejamento integrado de recursos); Falhas da regulação (captura do regulador pelo regulado; assimetria de informações; grupos de interesse); Participação pública; Regulação econômica: tarifação e acompanhamento de preços competitivos; Formulação e implementação de estruturas tarifárias na prática; Formação de custos; Responsabilidade dos consumidores: curvas de carga e investimentos; Processos de reajuste e revisão tarifária.

5. Estratégia Empresarial no Setor Energético

Administração estratégica. Metodologias de planejamento estratégico. Análise de cenários. Análise de ambientes. Postura Estratégica. Formulação das estratégias. Planejamento estratégico corporativo. Planejamento estratégico setorial. Desdobramento e operacionalização de estratégias. Análise da Estrutura Competitiva do Setor. Cadeia Produtiva. Avaliação de Oportunidades e Ameaças. Avaliação da Cadeia de Valor das Empresas. Pontos Fortes e Pontos Fracos. Cultura Organizacional e sua Influência nas Estratégias. Opções Estratégicas. Estratégias das empresas do setor energético (setor elétrico, P&G, biocombustíveis). Estudos de casos.

6. Finanças e Derivativos em Energia

Fluxo de Caixa Descontado e Indicadores Econômicos; Avaliação Econômica de Projetos; Custo de Capital e Financiamento de Projetos; Principais aspectos tributários; Análise de risco em Projetos de investimento; Derivativos de energia; Operações de hedging e Formação de preços. Definições de "project finance", comparações com financiamento corporativo, tipos de Project finance, identificação de fatores de risco, técnicas de análise de risco em projetos de investimentos, cálculo de riscos em projetos do setor de petróleo, instrumentos de mitigação de riscos, contrato de compra e venda, acordos, contratos de seguro, instrumentos financeiros de mitigação de risco (swaps, hedging, e outros), estágio do project finance no Brasil e papel do BNDES.

Módulo III: Gestão no setor de energia

7. Sustentabilidade e energia

Desenvolvimento sustentável; economia da sustentabilidade; indicadores de sustentabilidade; gestão ambiental integrada ao desenvolvimento sustentável; gestão de resíduos sólidos; sustentabilidade em sistemas de água e saneamento; energia para um desenvolvimento sustentável; energia no contexto global de infraestrutura; matriz energética; energia e economia; política energética.

8. Gestão da cadeia de suprimentos

A cadeia de suprimento como elemento de otimização dos resultados empresariais. Conceitos de gestão da cadeia de suprimento e de logística integrada. A influência da cadeia de suprimento na formação dos custos. Localização do suprimento na organização. Definição de especificações. Principais atividades: compra, qualidade, gestão de estoques, codificação, armazenamento, transporte, desenvolvimento de fornecedores no setor de energia. Parcerias e alianças estratégicas. Outsourcing. Logística da distribuição e postos de serviço. Modais de transporte. Qualidade de produtos. A distribuição dos derivados de petróleo, gás natural, energia elétrica, biocombustíveis. Supply-boat e cadeia de produção off-shore.

9. Coaching e desenvolvimento de carreira



Recrutamento e seleção; Negociação salarial; Interculturalidade; Evolução profissional e evolução na carreira; Aspectos psicológicos que afetam a gestão de pessoas; Estratégias e competências da gestão de pessoas; Desenvolvimento de Equipe; Networking e oportunidades de negócios. Práticas de liderança. Tomada de decisão. Comportamento do grupo. Comunicação interpessoal. Trabalho em equipe. Gerenciamento de conflitos. Tomada de decisão em emergências.

10. Orientação para o Trabalho de Conclusão do Curso (TCC):

A organização como espaço de produção e reprodução do saber; A produção do conhecimento nas organizações; A produção de pesquisas na área da Administração de Empresas; Modalidades de pesquisa; A pesquisa como instrumento de planejamento e avaliação de programas e serviços; A estrutura de projetos de Pesquisa, de Gestão, e de Consultoria.

Módulo IV: Mercados de Energia

11. Mercado de Petróleo e Gás Natural

Conceitos de reservas; Conceito de rendas minerais; Discussão sobre a sustentabilidade das reservas de petróleo e gás no plano nacional e global; O papel do petróleo e do gás no desenvolvimento; Padrões de desenvolvimento e o papel do petróleo e do gás; Os impactos econômicos e sócio-ambientais; Dimensões estratégicas do petróleo e gás natural; Preços e Estruturas de Mercado; Introdução aos preços e aos mercados de petróleo e gás natural; Reestruturação industrial; Estruturas de mercado e tributos; Flexibilidade dos mercados; Política Industrial e Usos Finais do Gás Natural; Vantagens competitivas; Desenvolvimento dos usos finais do gás natural enquanto ferramenta de competitividade; Instrumentos de política industrial; Proposta de ação articulada para um grande operador e supridor de gás.

12. Mercado de Energia Elétrica

O setor de energia elétrica; A indústria da energia elétrica no Brasil; A energia elétrica no Balanço energético nacional e na matriz energética brasileira; Características técnicas e econômicas da indústria de energia elétrica; Evolução histórica da indústria elétrica; O modelo de organização industrial e institucional do setor elétrico; A reestruturação da indústria elétrica; A indústria elétrica mundial; Crise e reformas da indústria elétrica brasileira; Tendências para o mercado de energia elétrica.

13. Mercado de Energias Renováveis

Fontes renováveis de energia; Biomassa; Energia eólica; Energia solar; Etanol; Energia renováveis no BEN; Combustíveis não Renováveis e as Energias Renováveis. Cenário das Energias Renováveis no Brasil. Brasil-uma matriz renovável. A Produção e Uso de Energia. -Cenário atual para fontes renováveis de energia no Brasil. Reflexões sobre Geração Distribuída.